

2018年1月11日  
マックスバリュ東海株式会社

## 多様な働き方の実現に向けて 「リ・エントリー規程」を新設いたします

マックスバリュ東海株式会社（本社：静岡県駿東郡長泉町／社長：神尾 啓治）は、従業員の仕事と家庭の両立支援の一環として、2018年1月16日（火）、「リ・エントリー規程」を新設いたしますのでご案内申し上げます。

当社では、従業員一人ひとりの多様化するライフスタイルへの対応と、より働きがいのある職場の実現に向け、様々な制度の改善に取り組んでおります。

このさらなる充実に向け、このたび「リ・エントリー規程」を新設いたします。この規程は、結婚・出産・育児・介護などを理由に退社した従業員の再入社を促進するもので、退職時に所定の手続きを行うことにより、前述の退職事由に係る状況が解消・軽減した際にキャリアを再開したいというニーズへの対応を図るものです。個々人のキャリア形成や人材確保の観点からも、本規程を通じ、培った経験や知識を有する人材の新たな活躍の促進に努めてまいります。

当社はこれからも、多様性を尊重した職場の実現を目指してまいります。

### <「リ・エントリー規程」概要>

施行予定日：2018年1月16日（火）より

対 象：正社員、一定の勤務時間を満たすフレックス（パートタイマー）社員で勤続1年以上かつ、結婚、出産、育児、介護、配偶者の転勤、進学を理由に円満退職する従業員のうち、退職時に所定の手続きにて登録を行い、会社が認めたもの

条 件 等：・会社に雇用ニーズがあること  
・定年まで1年以上期間があること  
・会社の事業所に通勤可能であること  
・退職後3年以内の再入社である場合、原則退職時の資格等級を引き継ぐこととする

※フレックス（パートタイマー）社員の場合は同一部門に就く場合に限り、原則退職時の習熟レベルとする

【お問い合わせ先】 広報室 TEL 055-999-3125